



Universidad Juárez Autónoma de Tabasco  
División académica ciencias económico administrativa



Titulo:

Unidad 2 Capacitación y Desarrollo

Alumna:

Diana Laura Arias Martínez

Lic. Administración

Asignatura:

Desarrollo del Capital Humano

Docente:

Dr. Cesar Andrés González Hernández

Villahermosa; Tabasco, 04 de octubre 2025

## Reporte de Lectura

Tema: 2.1	Capacitación
<b>Ficha de la fuente de información.</b>	
No. 1	<i>Fuente original (hipertexto o base de datos).</i> Libro
Palabras claves. Capacitación, habilidades y conocimientos	
<b>Referencia APA.</b> Chiavenato, I. (2011). <i>Administración de recursos humanos: El capital humano de las organizaciones</i> (9 <sup>a</sup> ed.). McGraw-Hill/Interamericana Editores. Recuperado el 23 de septiembre de 2025 de <a href="https://studylib.es/doc/9123708/chiavenato-administracion-de-recursos-humanos-2011-pdf?p=6">https://studylib.es/doc/9123708/chiavenato-administracion-de-recursos-humanos-2011-pdf?p=6</a>	

Texto Libro (literal con número de página)
Para Chiavenato (2011), la capacitación es el proceso educativo de corto plazo, aplicado de manera sistemática y organizada, por medio del cual las personas adquieren conocimientos, desarrollan habilidades y competencias en función de objetivos definidos. De acuerdo con Flippo explica que la “capacitación es el acto de aumentar el conocimiento y la pericia de un empleado para el desempeño de determinado puesto o trabajo”.
<b>Prontuario</b> <i>Parafraseo del texto seleccionado.</i> La capacitación es importante porque de ello se tienen conocimientos y habilidades para cumplir con la eficiencia en las funciones de cada puesto que se encuentren en una organización.