



Universidad Juárez Autónoma de Tabasco  
División académica ciencias económico administrativa

Título:

Unidad 2 Capacitación y Desarrollo



Alumna:

Diana Laura Arias Martínez

Lic. Administración

Asignatura:

Desarrollo del Capital Humano

Docente:

Dr. Cesar Andrés González Hernández

Villahermosa; Tabasco, 26 de septiembre 2025

## Reporte de Lectura

Tema: 1.1	Remuneración
<b>Ficha de la fuente de información.</b>	
No. 1	<i>Fuente original (hipertexto o base de datos).</i>
Palabras claves.  Organización, trabajo e interés.	
Referencia APA. Universidad para la Cooperación Internacional. (s.f.). <i>Capítulo 9: Remuneraciones y beneficios.</i>  Recuperado el 07 de septiembre de 2025 de  <a href="https://www.ucipfg.com/Repositorio/MAES/MAES-02/BLOQUE-ACADEMICO/Unidad-3/Capitulo%209%20(1).pdf?utm_source=chatgpt.com">https://www.ucipfg.com/Repositorio/MAES/MAES-02/BLOQUE-ACADEMICO/Unidad-3/Capitulo%209%20(1).pdf?utm_source=chatgpt.com</a>	
<b>RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)</b>	
Nadie trabaja gratis. Como asociados de la organización, cada trabajador tiene interés en invertir su trabajo, dedicación y esfuerzo personal, sus conocimientos y habilidades, siempre y cuando reciba una retribución conveniente.	

<b>Prontuario</b>
<i>Parafraseo del texto seleccionado.</i>  La remuneración son pagos o compensaciones que una persona recibe por realizar ciertas actividades de trabajo o prestar un servicio.